



ГЛАВА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ИСТРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОПИЯ
ВЕРНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02.2018 № 59/п

Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Истра Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Истра,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Истра Московской области (Приложение 1).

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Истра от 19.04.2017 №2642/4 «От оплаты труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью Истринского муниципального района».

3. Управлению информационных технологий и аналитики администрации городского округа Истра разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа Истра в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Биалова М.Р.

Глава городского округа Истра

Т.С. Витушева



Приложение 1

к постановлению главы
городского округа Истра

от 21.02. 2022 № 59/2

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Истра**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Истра (далее – Положение) применяется в целях установления единого подхода при установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Истра (далее - муниципальных учреждений по работе с молодежью).

1.2. Законодательную основу настоящего Положения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Устав городского округа Истра Московской области;
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Московской области и городского округа Истра Московской области.

1.3. Положение распространяется на все муниципальные учреждения по работе с молодежью городского округа Истра.

1.4. Заработная плата работников муниципальных учреждений по работе с молодежью включает в себя должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат, оказываются ниже действующих до вступления в силу настоящего положения тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, нормативными и иными правовыми актами городского округа Истра. Указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

1.6. Настоящее Положение одинаково распространяется на постоянных штатных сотрудников муниципальных учреждений по работе с молодежью и сотрудников, работающих по совместительству.

1.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения к средней заработной плате иных работников учреждения
1.	Руководитель	От 1 до 3
2.	Заместитель руководителя	От 1 до 2,7
3.	Главный бухгалтер	От 1 до 2,5

2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) и тарифных ставок рабочих.

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) муниципальных учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений по работе с молодежью устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

2.3. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений по работе с молодежью соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Размеры должностных окладов руководителей (директоров) муниципальных учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей исходя из масштабов и сложности руководства в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем муниципального учреждения по работе с молодежью в пределах минимального и максимального значения окладов, в соответствии с системой оплаты труда, установленной в муниципальном учреждении по работе с молодежью.

2.6. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются:

2.6.1. на 10 %:

- работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области», имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный тренер»;

- руководителям и специалистам муниципальных учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю.

2.6.2. на 20 %:

- руководителям и специалистам муниципальных учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю.

- работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный преподаватель»;

При наличии у работника наряду с вышеуказанными почетными званиями других почетных званий по профилю учреждения увеличение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника

2.7. Руководителям муниципальных учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющие ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 % или 20 % при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения по работе с молодежью со

дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

2.9. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов муниципальных учреждений по работе с молодежью, работающим в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 %.

Размеры выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) работника и его повышения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

3. Доплаты

3.1. Работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12 % должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда - до 24% должностного оклада (тарифной ставки) по итогам аттестации рабочего места.

3.2. Работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью доплата за работу в ночное время производится в размере 35 % часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3. Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников муниципальных учреждений по работе с молодежью, предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1.- 3.2., исчисляются из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других надбавок и доплат.

4. Стимулирующие выплаты.

4.1. Фонд стимулирующих выплат устанавливается в пределах выделенных бюджетных ассигнований в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда.

4.2. Руководитель муниципального учреждения по работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований, в пределах экономии средств фонда оплаты труда самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Руководитель муниципального учреждения по работе с молодежью предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам муниципального учреждения по работе с молодежью производится с учетом:

- показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами муниципального учреждения по работе с молодежью;
- целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения по работе с молодежью, утверждаемых локальными и нормативными актами муниципального учреждения по работе с молодежью или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников муниципального учреждения по работе с молодежью или на основании коллективного договора.

4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств, и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Руководителям муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются по согласованию с Учредителем в соответствии с имеющимися полномочиями с учетом показателей результатов деятельности муниципального учреждения по работе с молодежью.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
по работе с молодежью
городского округа Истра

**Должностные оклады руководителей и специалистов
муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Истра**

1.1 Должностные оклады руководителей учреждений и их структурных подразделений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Директор учреждения, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	23880 – 26267	22206 – 24413	20556 – 22617
- I квалификационную категорию	22206 – 24413	20556 – 22617	19682 – 21653
- II квалификационную категорию	20556 – 22617	19682 – 21653	18290 – 20115
Заместитель директора по основной деятельности, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	22206 – 24413	20556 – 22617	19682 – 21653
- I квалификационную категорию	20556 – 22617	19682 – 21653	18290 – 20115
- II квалификационную категорию	19682 – 21653	18290 – 20115	17179 – 18889
Заместитель директора по безопасности	20556 – 22617	19682 – 21653	18290 – 20115
Заместитель директора по АХЧ	19682 – 21653	18290 – 20115	17179 – 18889
Главный бухгалтер	20556 – 22617	19682 – 21653	18290 – 20115
Начальник (заведующий) основного структурного подразделения, отдела	21653 – 23827	20121 – 22130	18905 – 20784
Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения, отдела	20121 – 21653	18905 – 20121	17643 – 18905

Примечание.

Изменение размера должностного оклада работников учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения.

1.2 Должностные оклады специалистов учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего):				
- высшее профессиональное образование	21653 – 23827	20121 – 22130	18905 – 20784	-
при стаже свыше 10 лет				17643 – 19408
при стаже от 5 до 10 лет				16070 – 17682
при стаже от 2 до 5 лет				14662 – 16122
без предъявления требований к стажу				13355 – 14678
- среднее профессиональное образование	21653 – 23827	20121 – 22130	18905 – 20784	-
при стаже свыше 10 лет				16070 – 17682
при стаже от 5 до 10 лет				14662 –

				16122
при стаже от 2 до 5 лет				13355 – 14678
без предъявления требований к стажу				12153 – 13370
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре:				
- высшее профессиональное образование	20121 – 22130	18905 – 20784	17643 – 19408	-
при стаже свыше 10 лет				17643 – 19408
при стаже от 5 до 10 лет				16070 – 17682
при стаже от 2 до 5 лет				14662 – 16122
без предъявления требований к стажу				13355 – 14678
- среднее профессиональное образование	20121 – 22130	18905 – 20784	17643 – 19408	-
при стаже свыше 10 лет				16070 – 17682
при стаже от 5 до 10 лет				14662 – 16122
при стаже от 2 до 5 лет				13355 – 14678
без предъявления требований к стажу				12153 – 13370

Примечание.

Изменение размера должностного оклада работников учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения.

1.3 Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Руководители			
Главный инженер	20556 – 22617	19682 – 21653	18290 – 20115
Главные: механик, специалист по защите информации; энергетик	19682 – 21653	18290 – 20115	17179 – 18889
Начальник вспомогательного отдела	16040 – 17643	13324 – 16070	12137 – 13348
Начальник (заведующий) мастерской	17179 – 20115	13324 – 17643	11043 – 13348
Заведующий хозяйством	10031 – 11203		
Заведующий складом	9766 – 10738		
Специалисты			
Ведущий электроник, ведущий программист	17179 – 20115		
Ведущие: бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	14610 – 17643		
Электроник I категории, программист I категории			
Бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории	12137 – 14657		
Электроник II категории, программист II категории			
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)	11043 – 13348		
Звукооператор	10031 – 13348		
Бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории.	10031 – 12153		
Электроник			
Техник I категории.	10031 – 11203		
Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер			

Техник II категории Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	9766 – 10738
Инспектор по кадрам, техник	8769 – 9645
Художник, художник по свету: -II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет);	13324 – 17643
-I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет);	16040 – 18889
-Высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	18290 – 21653
Старший администратор: - высшее профессиональное образование	11043 – 13348
Администратор: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	8769 – 10738
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	10031 – 12153
Специалист по кадрам: - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9766 – 11203
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	10031 – 12153
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	11043 – 13348
Медицинский работник не имеющий квалификационную категорию	10067 – 11102
имеющий II квалификационную категорию	11102 – 12170
имеющий I квалификационную категорию	12170 – 13387

имеющая высшую квалификационную категорию	13387 – 14751
Служащие	
Старший кассир	8769 – 9645
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	8382 – 9218

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
по работе с молодежью
городского округа Истра

«Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью»

Показатели	1	2	3	4	5	6	7	8
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192